

OBCHODNÍ PODMÍNKY MOVIEJOBS PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Společnost Visionservices, s.r.o., se sídlem Pod Pekařkou 107/1, Podolí, 147 00 Praha 4, IČO: 07197900, zapsaná do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 296439 vydává tyto obchodní podmínky pro jí provozovanou službu umístěnou na webových stránkách <https://moviejobs.cz> (dále jen „*Podmínky*“ nebo „*Obchodní podmínky*“), přičemž tyto Podmínky tvoří nedílnou součást smlouvy uzavírané mezi Uchazečem o zaměstnání (tak, jak je tento pojem definován níže v těchto Podmínkách) a společností Visionservices, s.r.o., se sídlem Pod Pekařkou 107/1, Podolí, 147 00 Praha 4, IČO: 07197900, zapsanou do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 296439 (dále jen „*Visionservices*“). Obsah uzavírané smlouvy se řídí těmito Podmínkami a ujednáními sjednanými mezi Uchazečem o zaměstnání a společností Visionservices v systému MovieJobs (tak, jak je tento pojem definován níže).

Užíváním jakékoli služby poskytované společností Visionservices, Uchazeč o zaměstnání prohlašuje, že si tyto Podmínky v celém rozsahu přečetl, porozuměl jim a souhlasí s nimi. Systém MovieJobs nelze používat bez přijetí těchto Podmínek. Uchazeč o zaměstnání nebo Osoba, která jménem Uchazeče o zaměstnání přijme tyto Podmínky, prohlašuje, že je oprávněn/a tyto Podmínky jménem Uchazeče o zaměstnání přijmout a že se Uchazeč o zaměstnání bude těmito Podmínkami v celém rozsahu řídit.

1. VYMEZENÍ POJMŮ

1.1. Není-li v těchto Podmínkách stanoveno jinak, slova s počátečním velkým písmenem mají níže uvedený význam:

- 1.1.1. „**MovieJobs**“ je systém, který prostřednictvím webového rozhraní nabízí jeho Uživatelům moderní řešení, jehož prostřednictvím mohou prohlížet a sledovat nabídky zaměstnání, kdy prezentace samotné nabídky zaměstnání a/nebo subjektu, který zaměstnání nabízí, je doprovázena video-prezentací zaměstnavatele.
- 1.1.2. „**Uživatelé**“ mohou dále spravovat svůj životopis a ucházet se (zejména prostřednictvím video-prezentace uchazeče o zaměstnání) o volná pracovní místa nabízená v Aplikaci MovieJobs a/nebo na internetových stránkách <https://moviejobs.cz> a který umožňuje Klientům nabízet zaměstnání, přijímat žádosti od Uživatelů, zpracovávat je a komunikovat s Uchazeči o zaměstnání;
- 1.1.3. „**Databáze**“ se rozumí soubor jakéhokoli obsahu, který je systematicky nebo metodicky uspořádaný a jednotlivě dostupný pomocí elektronických či jiných prostředků, bez ohledu na způsob jeho vyjádření, který vytvořila společnost Visionservices ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Autorský zákon**“), zejména Databáze nabídek zaměstnání a Profilů v systému MovieJobs;
- 1.1.4. „**Profil**“ se rozumí profil Uživatele v systému MovieJobs nebo informační stránka Klienta v systému MovieJobs, které zahrnují veškeré informace o Uživateli nebo Klientovi na základě informací, které o sobě Uživatel či Klient poskytli na Účtu na sociálních sítích

nebo které Uživatel či Klient zaregistrovali. V rámci systému MovieJobs nabízí společnost Visionservicies taktéž službu pojmenovanou jako „profil“, která umožňuje Klientovi vytvořit svou prezentaci se základními údaji (po rozkliknutí i s rozšířenými údaji) o Klientovi, tato služba „profil“ je blíže popsána v systému MovieJobs. Termín Profil tak, jak je užit v těchto Podmínkách je pojmem širším, než termín „profil“ v systému MovieJobs;

- 1.1.5. „**Klientem**“ se rozumí korporace nebo zaměstnavatel, který je fyzickou osobou, kteří nabízí zaměstnání a přijímají žádosti. Pojem Klient v těchto Podmínkách zahrnuje i značky; není-li výslovně stanoveno jinak, značkami se tímto kontextu rozumí osoby, které tvoří podnikatelské seskupení, bez ohledu na to, zda podnikají pod svým vlastním identifikačním číslem, nebo zda jsou podnikatelským subjektem, který je právnickou osobou;
- 1.1.6. „**Uchazečem o zaměstnání**“ se rozumí Uživatel, který se uchází o zaměstnání prostřednictvím systému MovieJobs;
- 1.1.7. „**Uživatelem**“ se rozumí jakákoli fyzická osoba užívající systém MovieJobs, bez ohledu na to, zda uvedla své osobní údaje, či nikoli; a
- 1.1.8. „**Účtem na sociálních sítích**“ se rozumí jakýkoli účet Uživatele nebo Klienta na sociálních sítích, který Uživatel nebo Klient využili pro poskytnutí údajů do jejich Profilu (např. Facebook, Google nebo jiné).
- 1.1.9. „**Video-prezentací**“ se rozumí videozáznam, který obsahuje obrazový a zvukový záznam, na kterém Klient prezentuje skutečnosti, které mají za cíl oslovit Uchazeče o zaměstnání, nebo obrazový a zvukový záznam, na kterém Uchazeč o zaměstnání prezentuje skutečnosti, které mají za cíl oslovit Klienta, která v systému MovieJobs nabízí zaměstnání, a nebo prostřednictvím kterého Uchazeč o zaměstnání uvádí svůj profil, aby oslovil potenciální zaměstnavatele.

2. PODMÍNKY POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB UCHAZEČŮM O ZAMĚSTNÁNÍ

- 2.1. Uchazeči o zaměstnání užívají systém MovieJobs k tomu, aby se ucházeli o nabídky zaměstnání, spravovali informace o sobě, publikovali Video-prezentace a komunikovali s Uchazečem o zaměstnání nebo k jakýmkoli jiným interakcím se systémem MovieJobs.
- 2.2. Uchazeči o zaměstnání mohou užívat systém MovieJobs pouze k běžným a zákonem dovoleným činnostem a pouze pro potřeby sebeprezentace a ucházení se o zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání má přístup pouze k informacím o své osobě a k nabídkám zaměstnání od všech Klientů. Uchazeč o zaměstnání nemá právo pokoušet se získat přístup k informacím určeným jiným osobám a užívat je.
- 2.3. Uchazeč o zaměstnání nese odpovědnost za zákonnost a správnost veškerého obsahu, který Uchazeč o zaměstnání uloží do systému MovieJobs. Uchazeč o zaměstnání nese odpovědnost za veškeré chyby, nesprávné časové a/nebo jiné údaje, které poskytne při vytváření nabídky zaměstnání.

3. PŘÍSTUP UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ DO SYSTÉMU (VYTVOŘENÍ A ÚPRAVA PROFILU UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ)

- 3.1. Uchazeč o zaměstnání má k dispozici přístup, který mu poskytuje zejména tyto možnosti:
 - prohlížení a možnost reakce na nabídky zaměstnání;
 - přístup k systému zpracování odpovědí na nabídky zaměstnání;

- přístup do části pro komunikaci s Klienty, kteří nabízejí zaměstnání, o které má Uchazeč o zaměstnání zájem;
- tvorbu a správu Profilu Uchazeče o zaměstnání včetně vkládání Video-prezentací;
- další nastavení.

4. POSTUP PRO ADMINISTRACI ŽÁDOSTÍ O ZAMĚSTNÁNÍ

- 4.1. Uchazeč o zaměstnání v rámci svého profilu – informační stránky – může v aplikaci MovieJobs vyhledávat inzeráty, což jsou informace o tom, že Klient poptává zaměstnance a jaké jsou konkrétní parametry budoucího zaměstnaneckého poměru (dále jen „**Inzerát**“). Na Inzeráty, které jsou pro Uchazeče o zaměstnání atraktivní, může Uchazeč o zaměstnání odpovědět prostřednictvím systému MovieJobs. V rámci odpovědi na Inzerát může Uchazeč o zaměstnání vložit svou Video-prezentaci, prostřednictvím které sděluje více informací o sobě jako o Uchazeči o zaměstnání.
- 4.2. Když Uchazeč o zaměstnání podá žádost o zaměstnání nabízené Klientem prostřednictvím jeho Profilu, může Klient získat přístup k různým informacím o Uchazeči o zaměstnání, jako je jeho jméno, profilový obrázek, jeho Video-prezentace, e-mailová adresa, telefonní číslo, datum narození, pohlaví, text „o mně“, kvalifikace, pracovní zkušenosti, odkazy, jazykové znalosti, přiložené dokumenty a jiné schopnosti, které Uchazeč o zaměstnání uvedl, jakož i dokumenty, které ke svému Profilu připojil. Klient si také může během přijímacího procesu vyžádat další informace.
- 4.3. Žádosti o zaměstnání (tedy poptávka ze strany Uchazeče o zaměstnání) jsou v systému MovieJobs dostupné pro Klienta, který je obdržela, po dobu 1 roku od doby, kdy jí Uchazeč o zaměstnání žádost odeslal, pokud Uchazeč o zaměstnání dříve nezruší svůj Profil v systému MovieJobs nebo nezruší svou žádost o zaměstnání u daného Klienta. Zrušení Profilu Uchazečem o zaměstnání má stejný účinek, jako zrušení žádosti, a má za následek odstranění informací o Uživateli ze systému MovieJobs.
- 4.4. Klient a Uchazeč o zaměstnání spolu mohou komunikovat prostřednictvím funkce zpracování žádostí v systému MovieJobs. Pomocí této funkce je možno posílat zprávy a Klient může Uchazeči o zaměstnání nabídnout přijímací pohovor a/nebo jeho žádosti odmítnout. Uchazeč o zaměstnání nese odpovědnost za veškerou komunikaci mezi Klientem a Uchazečem o zaměstnání, bez ohledu na způsob komunikace a bez ohledu na to, zda komunikují prostřednictvím systému MovieJobs, či nikoli.
- 4.5. Uchazeč o zaměstnání je výlučně odpovědný za obsah jím sdělovaných informací Klientovi a za to, že jeho jednání vůči Klientovi je v souladu s platnými právními předpisy, zejména v souladu s platnými pracovněprávními předpisy.

5. CENÍK

- 5.1. Uchazeč o zaměstnání je oprávněn využívat služby systému MovieJobs v základním režimu bezplatně. Pokud si bude Uchazeč o zaměstnání přát některou nadstandardní službu, která je ze strany společnosti Visionservices zpoplatněna, bude na tuto skutečnost vždy předem upozorněn.
- 5.2. Uchazeč o zaměstnání uhradí společnosti Visionservices za nadstandardní služby poskytnuté společností Visionservices cenu ve výši stanovené v ceníku služeb.

- 5.3. Všechny ceny uvedené v jakékoliv nabídce nebo ceníku společnosti Visionservices jsou vždy uvedeny bez daně z přidané hodnoty (DPH), není-li u konkrétní částky výslovně uvedeno jinak.
- 5.4. Společnost Visionservices může cenu kdykoli dle svého uvážení změnit za předpokladu, že na to Uchazeče o zaměstnání předem upozorní. Změna ceny se oznamuje v termínech a způsobem jako změna Podmínek. Změna ceny se nevztahuje na již objednané a uhrazené služby.
- 5.5. Společnost Visionservices vyúčtuje Uchazeči o zaměstnání cenu za poskytnuté služby v souladu s ceníkem služeb společně s DPH podle příslušných právních předpisů vždy před samotnou aktivací jednotlivé služby poskytované společností Visionservices.

6. OSOBNÍ ÚDAJE

- 6.1. Společnost Visionservices jedná jako zpracovatel údajů Uchazeče o zaměstnání pouze v souvislosti s informacemi poskytnutými v Profilu Uchazeče o zaměstnání, jehož osobní údaje byly uloženy do systému MovieJobs.
- 6.2. Pokud se Uchazeč o zaměstnání rozhodne ucházet o zaměstnání u Klienta, stane se Klient samostatným správcem osobních údajů Uchazeče o zaměstnání uvedených v žádosti a v Profilu. Společnost Visionservices neodpovídá za to, jak bude Klient zpracovávat osobní údaje Uchazeče o zaměstnání, ani za plnění povinností správce osobních údajů, které má Klient vůči Uchazeči o zaměstnání.
- 6.3. Práva a povinnosti společnosti Visionservices a Uchazeče o zaměstnání, co se týče zpracování osobních údajů se řídí Zásadami ochrany osobních údajů.
- 6.4. Je zakázáno, aby Uchazeč o zaměstnání kopíroval informace o Uchazečích o zaměstnání nebo o Klientech ze systému MovieJobs do jiných systémů nebo je používal k jiným účelům než pro potřebu přijímacího řízení na pracovní místo, o něž se Uchazeč o zaměstnání přihlásil.

7. PRÁVA A OMEZENÍ

- 7.1. Společnost Visionservices je pořizovatelem Databáze a zachovává si veškerá práva pořizovatele databáze v souladu s ustanovením § 89 a násl. Autorského zákona.
- 7.2. Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytovat společnosti Visionservices pouze pravdivé, správné a úplné informace a zaregistrovat se výhradně pod svým jménem.
- 7.3. Uchazeč o zaměstnání se zavazuje komunikovat s Uživateli a společností Visionservices a obecně užívat systém MovieJobs eticky a v souladu s dobrými mravy. Systém MovieJobs nesmí být používán k šíření nenávisti a nezákonného nebo nevhodného obsahu. V pochybnostech může společnost Visionservices dle svého vlastního uvážení určit, zda je příslušný obsah nenávistný, nezákonný či nevhodný, a přijmout vhodná opatření.
- 7.4. Uchazeč o zaměstnání není oprávněn:

- vyjímat či používat jakékoli části Databáze či informace z ní získané za účelem vložení těchto údajů do jakékoli jiné databáze (takzvaně „**Screen Scraping**“);
- jakkoli rozmnožovat software, na němž je systém MovieJobs založen, či pořídit jeho záložní kopii;
- šířit tento software;
- software vystavovat či sdělovat veřejnosti;
- software překládat, přizpůsobovat, upravovat či jakkoli jinak měnit;
- provádět zpětné inženýrství softwaru, dekompileovat ho, demontovat či se jakýmkoli jiným způsobem pokoušet získat zdrojový kód softwaru;
- pokoušet se narušit bezpečnostní opatření softwaru nebo podnikat jiný druh útoku na software;
- pokoušet se získat přístup k jakékoli části systému MovieJobs, k níž jí společnost Visionservices neudělila výslovný přístup;
- přetěžovat systém MovieJobs automatizovaným užíváním;
- užívat systém MovieJobs jakýmkoli způsobem, který je v rozporu s jeho účelem; nebo
- porušovat práva duševního vlastnictví společnosti Visionservices podle těchto Podmínek.

7.5. Uchazeč o zaměstnání je povinen upozornit společnost Visionservices na jakékoli bezpečnostní nedostatky, o nichž se Uchazeč o zaměstnání při používání systému MovieJobs dozví.

7.6. Aby se předešlo narušení Profilu Uchazeče o zaměstnání v systému MovieJobs, je Uchazeč o zaměstnání dále povinen:

- chránit veškerá používaná zařízení proti zneužití;
- nastavit bezpečné přihlašovací údaje;
- zabránit sdílení přihlašovacích údajů s třetími osobami;
- chránit tyto přihlašovací údaje; a
- zabránit zneužití těchto přihlašovacích údajů.

7.7. V případě závady v systému MovieJobs může Uchazeč o zaměstnání kontaktovat společnost Visionservices prostřednictvím kontaktů uvedených na jejích internetových stránkách. Společnost Visionservices nebo její pověřený zaměstnanec vyřídí stížnost bez zbytečného odkladu. Uchazeč o zaměstnání bere na vědomí a souhlasí s tím, že společnosti Visionservices může trvat přiměřeně dlouhou dobu, v závislosti na druhu služby, než závadu odborně zhodnotí.

8. VIDEO-PREZENTACE

8.1. Video-prezentace je videozáznam, který obsahuje obrazový a zvukový záznam, na kterém

- Klient prezentuje skutečnosti, které mají za cíl oslovit Uchazeče o zaměstnání, nebo obrazový a zvukový záznam, na kterém Uchazeč o zaměstnání prezentuje skutečnosti, které mají za cíl oslovit Klienta, která v systému MovieJobs nabízí zaměstnání, a nebo
- Uchazeč o zaměstnání uvádí svůj profil, aby oslovil potenciální zaměstnavatele.

- 8.2. Uchazeč o zaměstnání uděluje souhlas s užitím veškerých Video-prezentací ze strany společnosti Visionservices, a to zejména v Aplikaci MovieJobs a/nebo na internetových stránkách <https://moviejobs.cz>, kdy tento souhlas má podobu licence a je udělován a) bezplatně, b) nevýhradně a časově neomezeně, c) pro území celého světa, d) s oprávněním poskytnout třetí osobě zcela nebo zčásti oprávnění užít tuto Video-prezentaci, e) bez povinnosti vrátit případné podklady zpět Uchazeči o zaměstnání po zániku licence, f) za účelem prezentace Uchazeče o zaměstnání, ale taktéž za účelem prezentace společnosti Visionservices nebo systému MovieJobs, g) s možností dílo užít v původní nebo zpracované či jinak změněné podobě, h) v neomezeném rozsahu, ch) bez povinnosti licenci využít (tím není dotčeno ujednání, kdy společnost Visionservices je povinna plnit své povinnosti ze smlouvy uzavřené mezi Uchazečem o zaměstnání a společností Visionservices).
- 8.3. Oprávnění společnosti Visionservices užít Video-prezentaci dle tohoto článku Podmínek nezaniká ukončením doby trvání poskytování služby ve prospěch Uchazeče o zaměstnání dle těchto Podmínek. Oprávnění společnosti Visionservices užít Video-prezentaci dle tohoto článku Podmínek zaniká v případě smazání Profilu Uchazeče o zaměstnání. Pro účely archivace je však společnost Visionservices oprávněna ponechat si kopii kterékoliv Video-prezentace Uchazeče o zaměstnání i po smazání Profilu Uchazeče o zaměstnání, a to za podmínek přiměřených účelu archivace (podmínek přiměřených podmínkám licence stanoveným v čl. 8.2.).
- 8.4. Společnost Visionservices je oprávněna kteroukoliv Video-prezentaci nepublikovat, nebo publikovanou Video-prezentaci přestat publikovat (smazat ze systému MovieJobs) v případě, že se dozví a nebo má důvodné pochybnosti o tom, že Video-prezentace nebo obsah Video-prezentace porušuje obecně závazné předpisy a nebo individuální rozhodnutí orgánu veřejné moci.

9. DŮVĚRNOST INFORMACÍ

- 9.1. Důvěrnými informacemi smluvní strany se rozumí jakékoli materiální, neveřejné informace o softwaru, obchodní činnosti či výrobě této smluvní strany, které jsou sděleny či zpřístupněny druhé smluvní straně, přímo či nepřímo, jakýmkoli komunikačními prostředky či pozorováním v souvislosti se službami poskytovanými v souladu s těmito Podmínkami. Důvěrné informace zahrnují také osobní údaje zpracovávané v souladu s těmito Podmínkami.
- 9.2. Pro účely tohoto článku se označuje smluvní strana poskytující své důvěrné informace druhé straně jako „sdělovací strana“ a smluvní strana, která obdržela důvěrné informace sdělovací strany, se označuje jako „přijímající strana“.
- 9.3. Přijímající strana se zavazuje zachovat důvěrnost veškerých důvěrných informací sdělovací strany a důvěrnost bezpečnostních opatření, jejichž sdělení neoprávněné osobě by mohlo ohrozit bezpečnost důvěrných informací sdělovací strany. Dodržování povinnosti zachování důvěrnosti znamená nezveřejňovat a nesdělovat důvěrné informace sdělovací strany jakýmkoli třetím osobám a užívat důvěrné informace sdělovací strany výlučně za účelem nezbytným k naplnění spolupráce smluvních stran podle těchto Podmínek.
- 9.4. Za porušení povinnosti zachování důvěrnosti se nepovažuje sdělení nebo užívání důvěrných informací sdělovací strany: i) s předchozím písemným souhlasem sdělovací strany;

ii) na základě povinnosti uložené právním předpisem nebo orgánem veřejné moci; iii) pokud přijímající strana získala důvěrné informace z jiných zdrojů než od sdělující strany a nikoli porušením povinnosti zachování důvěrnosti; iv) poradci, auditorovi, právnímu zástupci nebo jinému partnerovi přijímající strany, pokud je tato osoba na základě smlouvy či ze zákona vázána povinností zachovávat mlčenlivost ohledně důvěrných informací alespoň stejně přísnou, jako je povinnost mlčenlivosti stanovená v tomto článku nebo v) pokud je to nezbytné pro účely spolupráce mezi smluvními stranami.

- 9.5. Bez ohledu na jakékoli ustanovení těchto Podmínek je přijímající strana oprávněna sdělit či použít důvěrné informace sdělující strany pouze v nejmenším nutném rozsahu. V případě výjimky podle bodu ii) článku 9.4. těchto Podmínek a s výhradou ustanovení článku 12.4. těchto Podmínek je přijímající strana povinna informovat sdělující stranu o takovém sdělení či použití bez zbytečného odkladu, není-li to v rozporu se zákonem.

10. OMEZENÍ ODPOVĚDNOSTI

- 10.1. Údaje o Klientovi v systému MovieJobs pochází od samotného Klienta, a společnost Visionservices proto nenesе žádnou odpovědnost za pravdivost, úplnost nebo zákonnost těchto údajů. Společnost Visionservices také nenesе žádnou odpovědnost za zákonnost, úplnost či pravdivost jiných údajů, které Uchazeč o zaměstnání obdrží od Klienta, nebo komunikace mezi Klientem a Uchazečem o zaměstnání.
- 10.2. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za přijímací proces nebo výsledky, kterých může Uchazeč o zaměstnání pomocí systému MovieJobs dosáhnout. Přijímací proces je výhradně odpovědností Klienta a veškeré otázky týkající se přijímacího procesu budou adresovány Klientovi. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za hotové výdaje nebo jiné ztráty, které Uchazeči o zaměstnání případně vzniknou, pokud se Klient rozhodne ukončit zaměstnání, upustí od pracovního pohovoru nebo nepřijme nabídku zaměstnání ze strany Uchazeče o zaměstnání.
- 10.3. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za bezchybnost a včasnost oznámení ze systému MovieJobs a to, že Uchazeč o zaměstnání všechna oznámení obdrží; společnost Visionservices se však vynasnaží dosáhnout úspěšného a včasného doručení veškerých oznámení.
- 10.4. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za obsah nabídek zaměstnání nabízených Klienty a za to, zda jsou v souladu se zákonem. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za chyby, nesprávné časové a/nebo jiné údaje uvedené Klientem při vytváření nabídky zaměstnání.
- 10.5. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za obsah pracovních smluv a za to, aby nábor zaměstnance proběhl v souladu se zákonem, např. v souladu s pracovněprávními předpisy, předpisy o rovném zacházení a předpisy o zaměstnávání dětí a mladistvých.
- 10.6. Společnost Visionservices nenesе odpovědnost za žádné nepříjemnosti nebo škody, k nimž případně dojde v důsledku poruch či chyb v systému MovieJobs, jako je například mechanické selhání, technické selhání, selhání softwaru, aktualizace systému, porucha operačního systému, sítí či telekomunikačních systémů nebo z důvodu přerušování funkce

systému MovieJobs v důsledku výpadků elektrické energie nebo přerušení či rušení telekomunikačních služeb.

- 10.7. Uchazeč o zaměstnání poskytuje informace společnosti Visionservices, např. informace o Uchazeči o zaměstnání samotném a o volných pracovních místech, na vlastní odpovědnost. Společnost Visionservices neodpovídá za škody, k nimž případně dojde v důsledku toho, že třetí osoba získá informace o Uchazeči o zaměstnání ze systému MovieJobs prostřednictvím nezákonného přístupu, zejména hackerstvím. Společnost Visionservices dále nenese odpovědnost za způsob, jakým Klient naloží s informacemi či údaji, které mu Uchazeč o zaměstnání poskytne v průběhu přijímacího procesu.
- 10.8. Uchazeč o zaměstnání, pokud zvolí některou z nadstandardních placených služeb, určí odpovídající způsob úhrady, poskytne informace o své platební kartě platební bráně pro potřeby úhrady ceny služeb systému MovieJobs a poskytovatel platební brány předá společnosti Visionservices jedinečný identifikátor informací o platební kartě (také označovaný jako „**token**“). Token může společnost Visionservices obdržet i od poskytovatele služby přímé platby z účtu Uchazeče o zaměstnání, jehož pomocí bude společnost Visionservices účtovat Uchazeči o zaměstnání cenu za objednanou službu. Společnost Visionservices nemá přístup k informacím o platební kartě nebo bankovním účtu Uchazeče o zaměstnání a nenese odpovědnost za jakékoli narušení bezpečnosti údajů či únik informací o platební kartě nebo bankovním účtu Uchazeče o zaměstnání.
- 10.9. Společnost Visionservices nenese odpovědnost za události vyšší moci, které mohou způsobit nedostupnost služeb systému MovieJobs, jako například rozhodnutí vlády, přírodní pohromy, epidemie, stávky (včetně plánovaných stávek) či výluky, vzpoury, nepokoje, sabotáž, terorismus a války nebo jiné obdobné události, kterým společnost Visionservices nemůže běžným způsobem zabránit a nad kterými nemá kontrolu.
- 10.10. V době selhání či odstávky systému MovieJobs může být systém pro Uchazeče o zaměstnání dočasně nedostupný, aniž by tím Uchazeči o zaměstnání vznikl nárok na jakoukoli náhradu. O takové odstávce může být Uchazeč o zaměstnání předem informován.
- 10.11. Uchazeč o zaměstnání bere na vědomí a souhlasí s omezením odpovědnosti uvedeným v tomto článku.
- 10.12. VZNIKNE-LI SPOLEČNOSTI VISIONSERVICES JAKÁKOLI ODPOVĚDNOST ZA ÚJMU ZPŮSOBENOU UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ, SMLUVNÍ STRANY SE DOHODLY A UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ VÝSLOVNĚ PŘIJÍMÁ, ŽE SPOLEČNOST VISIONSERVICES NAHRADÍ ÚJMU POUZE DO CELKOVÉ VÝŠE 1.000,- KČ. TOTO OMEZENÍ SE NEVZTAHUJE NA SMRT, ÚJMU NA ZDRAVÍ ČI ÚMYSLNĚ ZPŮSOBENÉ ŠKODY.

11. PRÁVA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

- 11.1. Veškerý obsah systému MovieJobs a internetových stránek společnosti Visionservices, jako je jejich design, texty, grafika, obrázky, fotografie, informace, ochranné známky společnosti Visionservices, ikony, počítačové programy, zdrojové kódy, Databáze a další předměty duševního vlastnictví, je ve výhradním vlastnictví společnosti Visionservices a/nebo jejich partnerů a propojených osob a je chráněn autorským právem a právními

předpisy na ochranu duševního vlastnictví. Neoprávněné užívání, včetně pořízování kopií, rozmnoženin a/nebo distribuce tohoto obsahu nebo jeho části, může být v rozporu se zákonem a je bez svolení společnosti Visionservices zakázáno. Přijetím těchto Podmínek a užitím systému MovieJobs společnost Visionservices neposkytuje Uživateli ani Klientovi licenci k jakémukoli užívání duševního vlastnictví, kromě licence v rozsahu nezbytném k tomu, aby mohly tyto subjekty prostřednictvím systému MovieJobs nabízet pracovní místa, resp. ucházet se o ně, a spravovat žádosti a nabídky práce Uživatele a Klienta.

12. PORUŠENÍ PODMÍNEK

- 12.1. Pokud Uchazeč o zaměstnání podstatným způsobem poruší tyto Podmínky a/nebo jakýmkoli způsobem zneužije systém MovieJobs, vyhrazuje si společnost Visionservices právo okamžitě a bez předchozího oznámení zablokovat přístup Uchazeči o zaměstnání k systému MovieJobs a dočasně či trvale uzamknout Profil Uchazeče o zaměstnání a/nebo smazat Profil Uchazeče o zaměstnání. Totéž platí v případě, že bude Uchazeč o zaměstnání jednat v rozporu se zákonem nebo dobrými mravy.
- 12.2. Podstatným porušením těchto Podmínek se rozumí zejména případy, pokud Uchazeč o zaměstnání:
 - je v prodlení s jakoukoli platbou, kterou je společnost Visionservices oprávněna účtovat na základě těchto Podmínek (zejména s platbou ceny) po dobu delší než 15 dnů;
 - odešle či bude jinak sdílet informace, které představují porušení zákona, Podmínek, nebo by mohly poškodit dobré jméno nebo pověst společnosti Visionservices;
 - poruší své povinnosti stanovené v článku 7, 8 nebo 9 těchto Podmínek;
 - vytvoří Profil v systému MovieJobs na základě neoprávněné registrace, zejména registrace neexistující či smyšlené osoby nebo registrace s použitím informací třetí osoby bez jejího svolení nebo
 - šíří pomocí systému MovieJobs nenávistný, nezákonný nebo nevhodný obsah.
- 12.3. Společnost Visionservices je oprávněna bez varování odstranit ze systému MovieJobs veškerá nenávistná prohlášení a protiprávní nebo nevhodný obsah.
- 12.4. Společnost Visionservices si vyhrazuje právo uvědomit příslušné úřady, pokud pojme podezření, že Uchazeč o zaměstnání jedná protiprávně. Toto se nepovažuje za porušení povinnosti zachování důvěrnosti podle článku 9 těchto Podmínek a není třeba na tuto skutečnost Uchazeče o zaměstnání jakkoli upozorňovat.

13. ZMĚNY PODMÍNEK

- 13.1. Společnost Visionservices je oprávněna měnit tyto Podmínky, zejména s ohledem na změny právní úpravy v oblasti ochrany osobních údajů nebo pracovního práva, technologický pokrok, rozsahu služeb systému MovieJobs nebo změny cen jejích dodavatelů, zejména co se týče rozsahu požadovaných údajů v Profilu, ceny služeb poskytovaných v souladu s těmito Podmínkami a platebních podmínek, poskytování licencí a/nebo práv duševního vlastnictví, přijímacího procesu nebo rozsahu služeb poskytovaných v souladu s těmito Podmínkami. Společnost Visionservices oznámí Uchazeči o zaměstnání změnu Podmínek na jeho e-mailovou adresu a/nebo oznámením

v systému MovieJobs a zpřístupněním nových Podmínek na internetových stránkách společnosti Visionservices. Pokud Uchazeč o zaměstnání změnu Podmínek neodmítne do 15 dnů ode dne, kdy obdržel oznámení e-mailem nebo prostřednictvím systému MovieJobs, podle toho, které oznámení obdržel dříve, Uchazeč o zaměstnání přijímá nové Podmínky. Pokud v uvedené lhůtě Uchazeč o zaměstnání nové Podmínky odmítne, zakládá odmítnutí výpověď služeb systému MovieJobs v 15denní výpovědní době, během které platí poslední Podmínky odsouhlasené oběma smluvními stranami.

14. UKONČENÍ SLUŽEB

- 14.1. Uchazeč o zaměstnání má dle svého uvážení právo ukončit poskytování služeb systému MovieJobs písemnou výpovědí s výpovědní lhůtou 15 kalendářních dnů počínající dnem doručení výpovědi společnosti Visionservices na adresu uvedenou v sekci kontaktů na jejích internetových stránkách, případně patřičným využitím systému MovieJobs, který umožňuje ukončení služeb a smazání Profilu.
- 14.2. Společnost Visionservices má dle svého uvážení právo ukončit poskytování služeb s okamžitou účinností, a to od okamžiku, kdy byla výpověď doručena Uchazeči o zaměstnání.
- 14.3. Při ukončení poskytování služeb systému MovieJobs z jakéhokoli důvodu je Uchazeč o zaměstnání povinen uhradit společnosti Visionservices cenu za služby objednané Uchazečem o zaměstnání a poskytnuté společností Visionservices před skončením.
- 14.4. Po ukončení poskytování služeb systému MovieJobs bude Uchazeči o zaměstnání zablokován přístup k Profilu Uchazeče o zaměstnání a veškeré její nabídky přestanou být pro Uživatele systému MovieJobs viditelné.
- 14.5. Ustanovení, jejichž účinek má trvat i po ukončení služeb systému MovieJobs a této smlouvy, zůstanou účinná i po ukončení služeb systému MovieJobs a této smlouvy. Zejména ustanovení článků 1, 2.3., 5.4., 7.1., 7.3., 7.4., 9, 10, 14.5., 15, 16 a 17 zůstávají účinná i po ukončení služeb systému MovieJobs a této smlouvy. Povinnost zachování důvěrnosti důvěrných informací poskytnutých a přijatých před ukončením služeb systému MovieJobs: i) pokud jsou tyto důvěrné informace obchodním tajemstvím, trvá, dokud nepřestanou být obchodním tajemstvím podle platných právních předpisů; ii) v případě ostatních důvěrných informací trvá po dobu 3 let od ukončení služeb systému MovieJobs.

15. ROZHODNÉ PRÁVO A ŘEŠENÍ SPORŮ

- 15.1. Veškerá práva a povinnosti vyplývající z užívání systému MovieJobs či v souvislosti s ním nebo těmito Podmínkami se řídí českým právem.
- 15.2. Veškeré spory vzniklé v důsledku těchto Podmínek a/nebo užívání systému MovieJobs či v souvislosti s nimi budou pravomocně rozhodnuty soudy České republiky, a to obecným soudem příslušným podle adresy sídla společnosti Visionservices.

16. JAZYK

- 16.1. Tyto Podmínky byly vyhotoveny v českém jazyce. Veškeré povinnosti společnosti Visionservices vůči Uchazeči o zaměstnání v souvislosti s těmito Podmínkami a užíváním systému MovieJobs budou plněny v českém jazyce

17.OZNAMOVÁNÍ

- 17.1. Veškerá komunikace mezi smluvními stranami bude probíhat v českém jazyce, zejména elektronicky, prostřednictvím systému MovieJobs, e-mailu nebo kontaktních údajů dostupných v sekci kontaktů na internetových stránkách společnosti Visionservices nebo uvedených Uchazečem o zaměstnání v jeho Profilu.
- 17.2. Vyžaduje-li jakékoliv ujednání těchto Podmínek nebo ustanovení zákona od jednání písemnou formu, je tato forma dodržena, pokud společnost Visionservices jednání učiní na e-mailovou adresu Uchazeče o zaměstnání s prostým elektronickým podpisem nebo prostřednictvím systému MovieJobs.

18. DOBA PLATNOSTI

- 18.1. Tyto Podmínky vydala společnost Visionservices a nabývají účinnosti dne **1. 4. 2021**.